

平成 29 年度 学校評価

めざす学校像・教育目標

建学の精神

徳・健・財、三拍子そろった姿でルールを守り、世の中のために尽くす人間となるために勤勉努力する理想的な人物を育成する。

教育目標

清風魂を体得させ、福の神すなはち社会の全てから安心と尊敬と信頼される人物を育成する。

清風魂とは、社会の全てから安心と尊敬と信頼される人物になるという目標を、実行させる精神力であり、実現させる魂である。

教育方針

勤勉と責任とを重んじ、自立的精神を養うとともに、明朗にして誠実、常に希望の中に幸福を見出し、社会の全てから安心と尊敬と信頼の対象となり、信用されうる人物を育成するため、仏教を中心とした宗教による教育を実施する。

清風魂を体得するために

- 第一 正しい判断力を育成し、鋭い断行力を養うこと。
- 第二 先祖伝来の宗教を中心に敬神崇祖の念を養い、信仰心を確立し、信念と不屈の精神を身につけること。
- 第三 常に節制を守り、体力の練磨向上を計り、徹底した精進努力をすること。
- 第四 礼節を重んじ、父母を大切にし、先祖に感謝し、年長者や先生を尊敬すること。
- 第五 素行を正しくして、常に正確な予算生活の実行者となること。
- 第六 常に自利利他・福の神コースを脱線せぬよう心がけ、急がず、息まずの心構えで勤勉努力を続けること。

本年度の重点取組目標

1. 建学の精神に基づく、理想的な学校づくりへの取り組み
2. 教育内容の充実と改善
3. 基本的生活習慣の確立と学力の向上
4. 教員の資質向上による教育活動の充実

※上記目標についての評価指標で、A：よくできている B：できている C：あまりできていない D：全くできていないの4段階で評価を実施し、A評価+B評価の割合が全体の8割を上回ることをめざします。

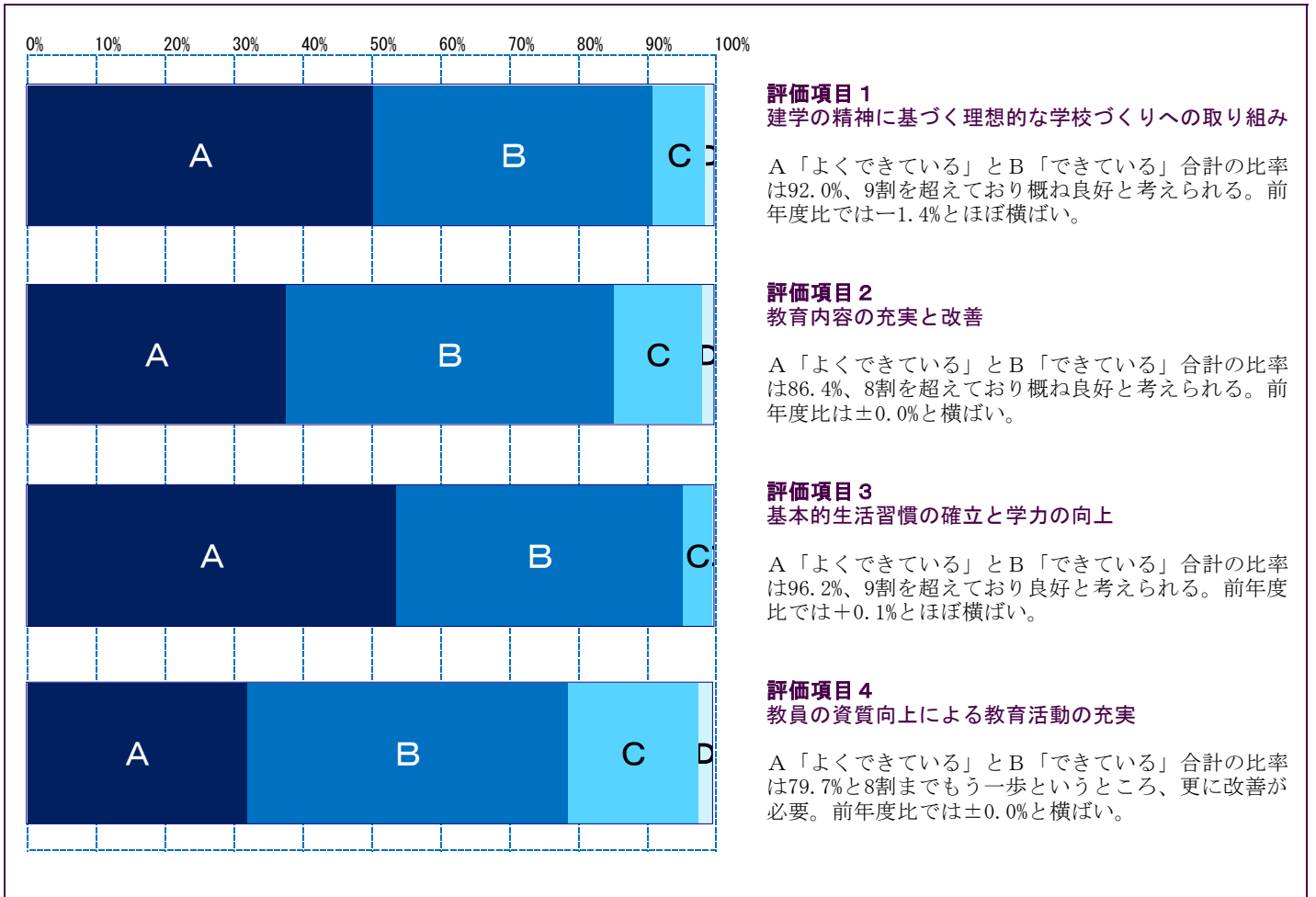
本年度の取組内容及び自己評価

今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	自己評価			
			A:よくできている		B:できている	
			C:あまりできていない		D:全くできていない	
			A	B	C	D
1 建学の精神に基づく理想的な学校づくりへの取り組み	様々な機会を通じて、学校関係者への建学の精神浸透を図る	建学の精神が教職員、生徒、保護者など、学校関係者に浸透し、かつ支持を得られている	69.5%	28.2%	2.3%	0.0%
		在校生、卒業生は学校に誇りを持っている	44.6%	49.7%	5.6%	0.0%
	透明性の高いかつ効率的な経営を志向し、学校関係者のみならず、社会に対しても適切な情報開示を行う	学校の経営指標と財務状況について理解している	40.1%	46.3%	13.0%	0.6%
		生徒募集と財務の関係や、生徒募集が財務に及ぼす影響について正しく理解している	53.1%	39.5%	6.8%	0.6%
		節水・節電など、適切な範囲において無駄な経費の節減に努める意識付けができています	29.9%	45.2%	19.8%	5.1%
		学校ホームページで、可能な範囲の情報公開をしている	50.3%	43.5%	6.2%	0.0%
		地域や地域住民との交流ができています	30.5%	45.8%	21.5%	2.3%
		地域や地域住民に対して、何らかの社会貢献が果たせています	31.1%	48.0%	19.8%	1.1%
	常に、施設の維持・改善に努め、かつ教職員の適切な役割分担により、安全・快適な学習環境の提供を図る	校務分掌や責任体制が明確になっており、円滑な校務が実施できている	49.7%	40.1%	9.6%	0.6%
		教職員の職務内容や勤務状況などについて、責任者が適切に管理監督を行っている	46.9%	44.6%	7.3%	1.1%
		施設設備に関して、安全・維持管理を目的とした点検等が、定期的に行われている	61.6%	35.6%	2.3%	0.6%
		事故、事件、災害時に対処する役割分担が明確にされている	63.8%	32.2%	2.8%	1.1%
		危機管理マニュアル、警察、消防との連携、訓練など学校の安全対策は十分とられている	58.8%	37.3%	3.4%	0.6%
		学習・生活環境の充実に向けて、可能な範囲で施設設備の改善に取り組んでいる	44.6%	48.6%	6.8%	0.0%
			48.2%	41.8%	9.1%	1.0%

今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	自己評価			
			A:よくできている		B:できている	
			C:あまりできていない		D:全くできていない	
			A	B	C	D
2 教育内容の充実と改善	教職員相互の連携を強化し、学習指導要領＋独自性の教育を実践する	教育課程は、学習指導要領に沿っている	53.1%	43.5%	2.8%	0.6%
		年間を通じた適正な教育計画を、各教科別に立てている	54.2%	41.2%	3.4%	1.1%
		教員間教科間の相互理解がなされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている	43.5%	48.6%	6.8%	1.1%
		教員と事務職員の情報交換の機会があり、相互理解や連携はとれている	31.1%	46.9%	19.8%	2.3%
		教職員会議をはじめ各種会議が、有効かつ効率的に機能している	38.4%	47.5%	12.4%	1.7%
	情報が氾濫する時代において、生徒に対しさまざまな機会を捉えて、情報リテラシーの向上と人権尊重精神の涵養に努める	生徒の情報活用能力の育成を図っている	37.0%	52.7%	10.3%	0.0%
		情報の発信に伴う責任など、情報のモラル面の教育に十分取り組んでいる	40.4%	45.9%	13.7%	0.0%
		人権尊重に関する様々な課題や指導方法を、教員が研究する仕組みや体制がある	31.5%	52.1%	15.8%	0.7%
		人権尊重の教育において、様々な学習方法で意識を高める教育を行っている	34.2%	53.4%	11.6%	0.7%
	良識ある社会人となるための基盤づくりを促進する教育活動を実践する	時事問題や社会情勢などについて、正しく理解させるための教育活動を取り入れている	32.2%	50.7%	15.8%	1.4%
		他国の歴史・文化の理解、異文化交流など、国際理解に対する教育活動を取り入れている	34.9%	51.4%	12.3%	1.4%
		ゴミ、リサイクル、省エネなど身近な問題から環境への関心を高める教育を実施している	29.5%	56.2%	11.6%	2.7%
		生徒に清掃、校内美化に取り組ませている施設・設備を大切にすることを育成している	33.1%	58.6%	7.6%	0.7%
		健康教育及び健康管理・健康保持増進に関する指導などを実施している	30.8%	56.8%	11.0%	1.4%
		生徒や保護者に対して、食育に関する指導を実施している	33.6%	54.1%	10.3%	2.1%
		生徒会活動を通じて、生徒が主体的に活動できるよう学校全体で支援している	28.8%	51.4%	17.8%	2.1%
	生徒の興味・意欲を大切に、多彩な行事・活動を通じて、生徒の主体性を育む教育を実践する	図書館の利用推進など、読書指導に取り組んでいる	17.1%	46.6%	25.3%	11.0%
		部活動は活発に行われており、学校としての支援も適切である	61.6%	33.6%	3.4%	1.4%
		ボランティア活動も活発に行われている	19.9%	50.7%	26.0%	3.4%
		体育祭、文化祭などの学校行事は活発である	62.3%	32.9%	3.4%	1.4%
		スポーツ活動、芸術文化活動などを、計画的に教育活動に取り入れている	55.5%	40.4%	3.4%	0.7%
		卒業生と同窓会との連絡・調整を円滑に進める仕組みと体制がある	32.2%	54.1%	13.0%	0.7%
		中学校と高校との間において、円滑な連携や協力ができる仕組みや体制が整備されている	27.4%	49.3%	20.5%	2.7%
		35.7%	49.5%	12.9%	1.9%	

今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	自己評価			
			A:よくできている		B:できている	
			C:あまりできていない		D:全くできていない	
			A	B	C	D
3 基本的な生活習慣の確立と学力の向上	徹底した生活指導を通じて、生徒に社会生活におけるマナーやモラルを身につけさせる教育を実践すると同時に、個々の生徒の問題にキメ細かく対応しうる体制を整備する	生徒指導は学校の方針に基づいて、適切に行われている	63.7%	33.6%	1.4%	1.4%
		生徒の生活指導に対して、学校全体で組織的に対応する仕組みと体制ができている	67.6%	29.7%	1.4%	1.4%
		生徒に対して校則遵守や規範意識向上など、基本的な生活習慣を身につけさせている	55.5%	39.7%	4.1%	0.7%
		生徒指導において、問題の発生を未然に防止するための早期指導に取り組んでいる	61.0%	37.0%	0.7%	1.4%
		生徒指導において、家庭との連携が確立されている	67.1%	31.5%	0.0%	1.4%
		コースの目的や特色に基づいた、適切な学習指導が実現できている	38.4%	53.4%	6.2%	2.1%
		学習指導において、生徒の実態や要望に合わせた指導方法の工夫・改善を行っている	42.5%	49.3%	6.8%	1.4%
		カウンセリングマインドを取り入れた支援体制がある。カウンセラーの活用ができている	47.3%	48.6%	3.4%	0.7%
		生徒一人ひとりの興味・関心・適性に応じた進路選択ができるような支援ができている	42.8%	49.0%	6.9%	1.4%
		生徒に対して、志望する進路の実現に向けた学力の向上や有効な情報提供を実施している	51.0%	45.5%	2.8%	0.7%
		53.7%	41.7%	3.4%	1.2%	
4 教員の資質向上による教育活動の充実	教職員の自己研鑽を促す一方、職掌・教科における連携を通じて、相互研鑽をも促す体制を整備する	学校全体において、教職員研修が重要であるという認識が共有されている	41.1%	50.0%	7.5%	1.4%
		効果的な校内研修を企画・立案して、教職員に実施している	37.7%	47.9%	13.7%	0.7%
		教職員が計画的に校外研修を受ける仕組みや体制が整備されている	27.6%	47.6%	22.8%	2.1%
		研修、研究に参加した成果を、他の教職員に伝えて、知識や情報を共有する体制がある	25.3%	41.8%	28.8%	4.1%
		更なる向上を目指して、教職員に対して自己研鑽に努めるよう促している	37.2%	49.0%	11.7%	2.1%
		教員間で授業内容を評価したり、建設的な意見交換などを行う機会がある	32.4%	46.9%	18.6%	2.1%
		初任者等、経験の少ない教職員を、学校全体でサポートし育成する仕組みや体制がある	26.0%	41.8%	28.1%	4.1%
		教職員の適性・能力・健康状態等を把握し、各人に応じた指導助言ができている	26.7%	49.3%	19.9%	4.1%
		教職員の適性・能力・健康状態等を把握し、各人に適した職務分担や配置ができている	30.1%	43.2%	25.3%	1.4%
		教職員において、積極的に必要な知識や技術を取得しようとする風土が確立されている	34.2%	46.6%	16.4%	2.7%
		31.8%	46.4%	19.3%	2.5%	

評価結果



取り組み事例とその成果など

- 評価項目 1** 財務状況などについては、毎期ホームページに掲載するほか、教職員向けに決算状況説明会も開催しており、教職員の財務状況などに対する理解の促進と、学園経営の透明性向上に努めています。
- 評価項目 2** 一層の情報化社会進展をにらみ、スーパーコンピューター「京」の開発に携わった井上愛一郎氏を招聘し、IT教育の充実を図っています。
- 評価項目 3** 本項目については、毎回良好な評価結果を得ており、本学園の特色（強み）であるとの認識のもと、従来通りの取り組みを強化していきます。
- 評価項目 4** 東京大学CoREFの協力を得て、アクティブラーニング実践のための教職員研修会を継続開催し、教職員のスキルアップを図っています。また、「自己啓発のための研修等奨励制度」を創設し、すでに制度の利用者も出てきています。今後は、利用者が修得した知識を他の教職員にフィードバックできるよう、取り組んでまいります。

学校関係者評価

はじめに、評価結果・取組事例とその成果などを拝見し、29年度の教職員の皆様・学校関係者の方々のご尽力に接し、心より感謝いたしております。

評価項目1：評価結果も高く満足しております。これからも、HPやFBでの学校行事等の開示を楽しみにしております。

評価項目2：図書館に関する項目で「C」評価が相対的に多いのは、昨今の本離れの傾向もありご苦勞をおかけするところですが、リニューアルをきっかけに生徒さん方にフル活用してもらえる様、お力添えをお願いいたします。

評価項目3：厳格な生徒指導のもと、人間力を向上させ、進路指導はもちろんのことせれに伴う繊細な心のケアまで、生徒に寄り添って指導いただける、これぞ清風パワー！清風カラー！です。引き続きこの点を色濃く反映していただきたいと希望します。

評価項目4：「C」評価が高めではありますが、教職員方のサポート体制にしっかり取り組まれておられるとのこと、これからの評価向上を期待しております。

最後に、井上愛一郎先生をお迎えになられ、未来ある生徒さん方を一番に考えてくださる姿勢に、清風魂の底力を感じております。これからもぶれることなく邁進される様、お祈り申し上げます。

評価総合で「できている」と評価された目標や取り組みの割合が8割を超えており、良好な教育活動がなされています。

基本的な生活習慣の確立と学力向上の項目では、「できている」と「よくできている」の評価が96.2%で、教育活動の努力が生徒の学校生活の向上に繋がっていることがよく顕れています。

評価のよくなかった項目において、今年度の具体的な対策があり、新たに教職員への研修等奨励制度も設けられました。教職員の更なる資質向上をサポートして、一層よい教育活動のできる学校になることを期待します。

私学にしかできないのが「独自の理念に基づく人づくり、教育」であるという点において、評価項目1が高得点であることを高く評価したい。また、評価項目3も「人づくり」の大切な要素である、マナーやモラルの向上のための取り組みについての評価であり、この項目が高い評価であることも好感が持てる。今後もより一層の努力を期待したい。

一方、評価項目4については、前年度同様に「A」「B」合計の割合が8割まで今一歩というところである。しかし「東大Coref」の協力を得てのアクティブラーニング実践のための取り組みなど、新たな取り組みも行われていることから、今後に期待したい。

評価結果の検証と次年度目標への反映

全体としては、A「よくできている」B「できている」をあわせた比率が8割を超えており、概ね良好な評価結果ではありますが、個々の評価指標で捉えた場合に、上記比率が7割を下回っている項目が散見されます。これら個々の項目について、可能な範囲での改善策を検討したうえで、平成30年度の目標設定に反映させていただきます。

具体的には、下表に記載の通りです。

評価指標	A+B比率	具体的改善策
図書館の利用推進など、読書指導に取り組んでいる	63.7%	図書館のリニューアル工事は完了。貸出システムの刷新を準備中。
研修、研究に参加した成果を、他の教職員に伝えて、知識や情報を共有する体制がある	67.1%	「自己啓発の為の研修等奨励制度」利用者からの修得した知識のフィードバックを促していく。
初任者等、経験の少ない教職員を、学校全体でサポートし育成する仕組みや体制がある	67.8%	上席者による日常的なサポート体制を強化していく。